

Informacja dla Akcjonariuszy Santander Bank Polska S.A.

Polityka równowagi płci, upoważnienie dla Rady Nadzorczej (pkt 18 porządku obrad)

W Polsce trwają prace legislacyjne nad implementacją Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków (Dz. Urz. UE L 315 z 07.12.2022, str. 44), (dalej jako: „**Dyrektywa**”). Dyrektywa powinna zostać zaimplementowana w terminie do dnia 28 grudnia 2024. Obecnie w tym celu opracowywany jest projekt ustawy o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (dalej jako „**Projekt Ustawy**”).

Projekt Ustawy zakłada konieczność przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Santander Bank Polska S.A. (dalej jako „**Bank**”) do dnia 30 czerwca 2025 r. polityki równowagi płci (dalej jako „**Polityka**”), chyba że zasady dotyczące zapewnienia równowagi płci w organach Banku zostały uwzględnione w innych regulacjach przyjętych przez spółkę.

Do dnia ogłoszenia o zwołaniu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku Projekt Ustawy nie został jeszcze uchwalony, a jego zapisy mogą jeszcze ulec zmianie.

Zasady dotyczące zapewnienia równowagi płci w organach Banku zostały uwzględnione w innych regulacjach, m. in. w: (i) Polityce różnorodności w składzie Zarządu Santander Bank Polska S.A., (ii) Polityce oceny odpowiedniości Członków Zarządu oraz osób pełniących najważniejsze funkcje w Santander Bank Polska S.A. oraz (iii) Polityce oceny odpowiedniości Członków Rady Nadzorczej Santander Bank Polska S.A.

Strategia Banku na lata 2024-2026 kładzie m. in. nacisk na kwestie związane z odpowiedzialnością społeczną, w tym na promowanie równowagi płci wśród pracowników (w tym członków organów), co jest częścią budowania modelu zrównoważonego rozwoju. Działania Banku opierają się na zasadach równości szans oraz tworzeniu przyjaznego środowiska pracy dla każdego. Bank stosuje się do wymogów w zakresie równowagi płci w organach Banku zgodnie z zasadami wynikającymi z Dobrych praktyk spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie 2021.

W związku z powyższym, projekt uchwały do pkt 18 porządku obrad w sprawie Polityka równowagi płci – upoważnienie dla Rady Nadzorczej zakłada, że Polityka zostanie przyjęta przez Radę Nadzorczą, a Rada Nadzorcza przedstawi ją najbliższemu Walnemu Zgromadzeniu Banku.