

Что такое Планы капиталовложений работников (РРК)?



РРК – это **программа долгосрочного сбережения для работников**, которая создана и совместно финансируется работодателями и Государственным казначейством.



Участие и внесение средств в РРК является для Вас добровольным – все работники, которым исполнилось 18 лет и ещё не исполнилось 55 лет, автоматически вносятся в программу РРК работодателем/работодателями, при этом у них есть возможность в любое время отказаться от внесения средств в РРК. Работники, которым исполнилось 55 лет и еще не исполнилось 70 лет, могут присоединиться к РРК, подав заявление работодателю. После того, как работнику исполнится 70 лет, присоединение к РРК будет невозможным.



Внесенные в РРК средства инвестируются в субфонды определенной даты (subfundusz zdefiniowanej daty), уровень инвестиционного риска в которых уменьшается по мере приближения к возрасту 60 лет, то есть к моменту получения средств из РРК. Сбережения в РРК Вы сможете получить в полном объеме, но **выгоднее их получать 25% одной частью, а 75% – минимум в 120 частях и в течение как минимум 10 лет**. В таком случае Вы не будете платить налог на прирост капитала (podatek od zysków kapitałowych).



Основная цель РРК – это **систематическое накопление средств, которые станут для Вас дополнительным финансовым обеспечением после того, как Вам исполнится 60 лет**.



Средства в РРК являются **Вашей частной собственностью** – Вы можете свободно распоряжаться ими до и после достижения возраста 60 лет. Также Вы можете **указать лица, которые получат накопленные в РРК средства в случае Вашей смерти**.



У Вас есть возможность воспользоваться накопленными сбережениями раньше, если Вы, Ваш супруг/супруга или ребёнок серьёзно заболеете – до 25% средств без необходимости возврата; если Вы захотите оплатить **первоначальный взнос, получая кредит на квартиру или строительство дома** – до 100% средств с возвратом в течение 15 лет (для лиц в возрасте до 45 лет).

Помните, что инвестирование связано с риском. Субфонды Santander РРК SFIO не гарантируют достижения предполагаемой инвестиционной цели или получения определенного инвестиционного результата. Участник должен понимать, что существует риск потери как минимум части инвестированных средств. Прежде чем принимать решение об инвестировании, ознакомьтесь с информационным проспектом фонда, содержащим, среди прочего, полный список рисков.



Источники поступлений средств в PPK

С момента внесения в PPK (подписания Вашим работодателем договора о ведении PPK с выбранным финансовым учреждением) Вы и Ваш работодатель обязаны вносить средства на Ваш счет PPK (на практике это должен делать Ваш работодатель путем перечисления соответствующей суммы на Ваш счет PPK). Взносы в PPK (Ваши и работодателя) – это суммы, которые исчисляются на основе Вашей заработной платы брутто (до отчисления налогов) - основы для расчёта взносов в фонд пенсионных выплат по возрасту и по инвалидности (ubezpieczenie emerytalne i rentowe).

Взносы будут поступать на Ваш счет PPK из 3 источников: от Вас, от Вашего работодателя и от Государственного казначейства (Фонд занятости). Ваши платежи и платежи Вашего работодателя состоят из обязательной и добровольной части – Вы и Ваш работодатель сами решаете, будете ли Вы вносить в PPK сумму большую, чем минимальный обязательный платеж. Взносы из Государственного казначейства – это одноразовый „приветственный” взнос и ежегодные доплаты.

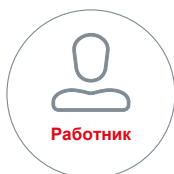
Первый взнос в PPK должен быть вычтен Вашим работодателем из ближайшей заработной платы, выплаченной после заключения договора о ведении PPK. Первый и последующие взносы будут перечисляться Вашим работодателем на Ваш счет PPK до 15-го числа следующего месяца после их расчета и удержания.

Размер основного и добровольного взноса составит:



Работодатель

+



Работник

+



Государственное казначейство

1,5% – основной взнос (обязательный)
до 2,5% – дополнительный взнос (добровольный)

2% – основной взнос (обязательный)*
до 2% – дополнительный взнос (добровольный)

250 PLN – одноразовый "приветственный" взнос (если работник копил в рамках PPK на протяжении не менее 3 месяцев)
240 PLN – ежегодная доплата (при соблюдении условий, указанных в Законе "О PPK" (Ustawa o PPK))

*Основной взнос, который платит работник, может составлять менее 2% от заработной платы, но не менее 0,5% от заработной платы, если размер заработной платы работника, полученной из различных источников, в данный месяц не превышает сумму, эквивалентную 1,2-кратной минимальной заработной платы.





Запуск РПК – что это значит для работников?



Автоматическая запись в РПК

Каждый работодатель, который запускает РПК в своей компании, обязан записать своих работников в РПК (за исключением случаев, предусмотренных Законом „О РПК”). В зависимости от возраста работника, зачисление в РПК является обязательным или осуществляется по индивидуальному запросу работника, в соответствии с данными, представленными ниже:



РПК является добровольным для работников

- Вы можете в любое время отказаться от уплаты взносов в РПК, подав соответствующее заявление своему работодателю. Вы должны помнить, что Ваш отказ от уплаты взносов означает также освобождение работодателя от обязанности уплаты взносов. В этом случае средства из Государственного казначейства также не будут поступать на Ваш счет РПК. Как следствие, в Ваш РПК не будут поступать никакие взносы.
- Вы можете в любое время начать повторно уплачивать взносы в РПК. Для этого необходимо просто подать соответствующее заявление своему работодателю. Если Вы решите это сделать, то на Ваш счет РПК начнут поступать взносы от Вашего работодателя и Государственного казначейства.
- Ваш работодатель обязан каждые 4 года автоматически записывать в РПК тех работников, которые ранее отказались от уплаты взносов (это касается работников, которым исполнилось 18 лет и еще не исполнилось 55 лет). Каждый работник имеет право предоставить своему работодателю заявление о повторном отказе от уплаты взносов.



Выбор субфонда, в который будут инвестироваться Ваши средства в PPK

Ваши средства в PPK будут инвестироваться в субфонд определенной даты, который соответствует Вашему возрасту, как участника PPK.

Каждый работник – участник PPK будет записан в субфонд, который соответствует его возрасту согласно приведенной ниже таблице:

Год (Ваша дата рождения)	Целевая дата Субфонда	Субфонд, в который Вы будете записаны, как участник PPK
1963* – 1967	2025	Santander PPK 2025
1968 – 1972	2030	Santander PPK 2030
1973 – 1977	2035	Santander PPK 2035
1978 – 1982	2040	Santander PPK 2040
1983 – 1987	2045	Santander PPK 2045
1988 – 1992	2050	Santander PPK 2050
1993 – 1997	2055	Santander PPK 2055
1998 – 2002	2060	Santander PPK 2060
2003 – 2007	2065	Santander PPK 2065

*Также касается лиц, рожденных до 1963 года

- У Вас есть право сменить субфонд, к которому Вас автоматически записали, на другой, доступный в рамках PPK. Это Ваше решение, учтите уровень риска, который Вы можете принять, а также время накопления средств в PPK. Чтобы сменить субфонд на другой, Вы должны подать заявление на изменение распределения взносов (применимо к расчетам по будущим взносам) и/или изменение распределения инвестиций (применимо к уже накопленным в PPK средствам). С помощью вышеупомянутых распоряжений Вы также можете разделить свои взносы/ уже накопленные средства между несколькими субфондами, имеющимися в PPK.





Формальности и обязанности, связанные с Вашим присоединением к РПК

Если Вы уже достигли совершеннолетия и еще не достигли возраста 55 лет, Ваш работодатель автоматически запишет Вас в РПК. Все обязанности и формальности, связанные с Вашим присоединением к РПК, должен соблюсти Ваш работодатель. Его обязанностью является:

- Выбор и заключение договора об управлении РПК с финансовым учреждением, которое предлагает РПК, а также заключение договора о ведении РПК от имени и в интересах своих работников (выбор учреждения требует консультаций с профсоюзной организацией, а если такой нет – с представительством работников).
- Определение списка работников, которые будут записаны в РПК.
- Своевременное и правильное начисление и уплата взносов в РПК.
- Администрирование документации РПК.
- Реализация или обеспечение работникам возможности давать определенные распоряжения в рамках РПК.
- Своевременная передача определенной информации, связанной с РПК, своим работникам и финансовому учреждению, с которым работодатель подписал договор об управлении и договор о ведении РПК.
- Повторная запись работника в РПК, если он ранее отказался (повторная автоматическая запись в РПК происходит каждые 4 года), и повторная уплата взносов в РПК за этого работника.



Ваши выгоды от участия в РПК

Помните: Субфонды Santander PPK SFIO характеризуются рисками, связанными в основном с колебаниями рыночных процентных ставок, кредитным риском, риском ликвидности и колебаниями цен на акции.

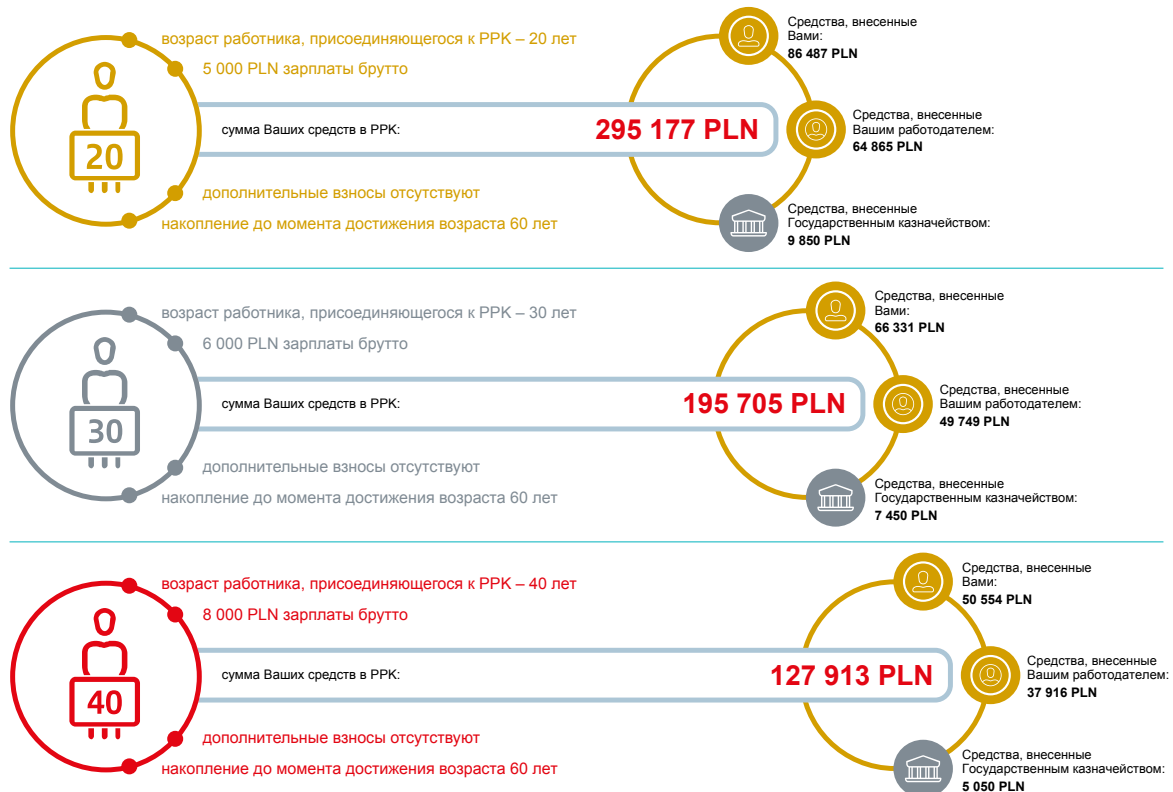
Прежде чем принимать решение об инвестировании, ознакомьтесь с информационным проспектом фонда, содержащим, среди прочего, полный список рисков.

- Дополнительная финансовая поддержка после достижения Вами возраста 60 лет.
- Чтобы начать копить в РПК, Вам не нужно ничего делать – Ваш работодатель автоматически внесет Вас в программу РПК. Вы также можете отказаться от уплаты взносов в РПК в любое время.
- Ежемесячно на Ваш счет РПК Вы будете получать взнос от своего работодателя, а также ежегодные доплаты и одноразовый „приветственный” взнос из государственного бюджета.
- Вы все время будете копить в одном фонде определенной даты, который соответствует уровню риска для Вашего возраста.
- Ваши средства в РПК рассматриваются как частные – в отличие от тех, которые копятся на пенсию в рамках социального страхования (ZUS) и пенсионных фондов (OFE) – их можно унаследовать/передать в наследство и получить в любое время.
- Унаследованные средства РПК не облагаются налогом на наследство и дарение.
- Вы не будете платить налог* в случае выплаты средств из РПК после достижения 60-летнего возраста.
- Вы можете просматривать состояние своих средств в РПК и подавать поручения онлайн с помощью специального сервиса РПК, а также получите поддержку горячей линии.

*Паушальный (заранее определенный) налог на доходы физических лиц в размере 19% (определенный в соответствии со ст. 30а абз. 1 п. 11b Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT) не взимается в случае, если выплаты осуществляются после достижения возраста 60 лет, при условии, что: 25% средств выплачиваются одной частью, а остальные 75% по крайней мере 120 ежемесячными платежами или 100% по крайней мере 120 ежемесячными платежами. Изменение этих условий (уменьшение количества частей или одноразовая выплата в полном объеме в ситуации, описанной в законе „О РПК”) приведет к начислению паушального (заранее определенного) налога на доходы физических лиц, а налогооблагаемый доход будет определяться в соответствии со ст. 30а абз. 13 Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT), то есть как сумма выплаты от осуществленного выкупа паев или погашения расчетных единиц, за вычетом расходов на приобретение выкупленных паев или внесение средств на погашение расчетных единиц, из которых была осуществлена выплата.



Симуляция возможных сценариев – проверьте, сколько денег Вы можете накопить в PPK?



Представленный расчет дополнительных сбережений является приблизительным.



Данные для расчета:

- Ваш основной (обязательный) взнос в PPK: 2% от зарплаты брутто.
- Основной обязательный взнос работодателя в PPK: 1,5% от Вашей зарплаты брутто.
- Прогнозируемый годовой уровень доходности в период выплат: 2,75%.
- Прогнозируемый ежегодный рост заработной платы: 2,8%.
- Прогнозируемый среднегодовой уровень доходности в период инвестиций: 3,5%.
- Плата за управление учтена: 0,50% (в т.ч. 0,10% платы за достигнутый инвестиционный результат).

Расчеты носят исключительно информационный характер и представляют имитацию уровня накопленного капитала в случае систематических взносов на счет участника PPK. Калькулятор учитывает размер обязательных и добровольных ежемесячных взносов, срок инвестиций, а также расчетный годовой уровень доходности инвестиций (при этом фонд не гарантирует достижения определенного инвестиционного результата). Калькулятор не учитывает возможных платежей, которые будут взиматься в фонде определенной даты (fundusz zdefiniowanej daty) и также не гарантирует достижения инвестиционного результата. Расчеты выполнены с помощью Калькулятора PPK на веб-сайте: <https://www.santander.pl/ppk/kalkulator-ppk>.

Помните: Субфонды Santander PPK SFIO характеризуются рисками, связанными в основном с колебаниями рыночных процентных ставок, кредитным риском, риском ликвидности и колебаниями цен на акции. Прежде чем принимать решение об инвестировании, ознакомьтесь с информационным проспектом фонда, содержащим, среди прочего, полный список рисков.

Получение средств из РПК

Средства, накопленные в РПК, являются Вашей частной собственностью, и Вы можете ими свободно распоряжаться как до, так и после достижения возраста 60 лет. Конечно, правила выплаты и расчетов, а также налогообложение поручений определяются действующим законодательством.



Получение средств с РПК до момента достижения возраста 60 лет:

- В случае если Вы, Ваш супруг/супруга или ребёнок серьезно заболеете, у Вас есть возможность получить до 25% средств одной частью или несколькими частями без необходимости их возврата.
- Вы можете получить до 100% средств для внесения первоначального взноса по кредиту, например, в случае покупки квартиры или дома с обязанностью возврата всей суммы (номинальной стоимости) на свой счет РПК в течение не более 15 лет (для лиц возрастом до 45 лет).
- Вы можете вернуть деньги в любое время. Из суммы возврата будет вычтено:
 - 30% от стоимости выкупленных паев, которые были приобретены за счет взносов Работодателя (эти средства будут переданы в Фонд социального страхования, как Ваш взнос на пенсионное страхование по возрасту),
 - паи, приобретенные за счет одnorазового „приветственного” взноса и ежегодных доплат от Государства,
 - причитающийся налог на прирост капитала



Получение средств из РПК после достижения возраста 60 лет:

- Вы можете получить средства без каких-либо расходов, если: 25% средств из РПК Вы получите одной частью (или подадите заявление на выплату этой части денежных средств несколькими частями), а остальные 75% средств Вы получите не меньше, чем в 120 частях ежемесячно в течение 10 лет. Изменение этого способа получения приведет к дополнительным налоговым последствиям*.
- Также существует возможность подать заявление на выплату средств, накопленных на счете РПК, в виде выплат для супругов (świadczenie małżeńskie). Вы можете подать заявление финансовому учреждению на выплату для супругов, если Ваш супруг/супруга, в пользу которого/которой заключен договор о ведении РПК с тем же финансовым учреждением, также достиг/достигла возраста 60 лет и, как супруги, совместно заявите, что хотите воспользоваться выплатой для супругов. Выплата для супругов предоставляется не менее чем в 120 ежемесячных частях.



Перенос средств в другой РПК:

- Если Вы смените работу, у Вас будет возможность перенести свои средства из счета РПК в предыдущем учреждении на счет РПК финансового учреждения, которое ведет РПК на основании договора с Вашим новым работодателем. Это происходит в рамках так называемой трансферной выплаты, а переносу подлежат все существующие взносы (Ваши, Вашего предыдущего работодателя и годовые доплаты из Фонда занятости, а также одnorазовый „приветственный” взнос).

*Паушальный (заранее определенный) налог на доходы физических лиц в размере 19% (определенный в соответствии со ст. 30а абз. 1 п. 11b Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT) не взимается в случае, если выплаты осуществляются после достижения возраста 60 лет, при условии, что: 25% средств выплачиваются одной частью, а остальные 75% по крайней мере 120 ежемесячными платежами или 100% по крайней мере 120 ежемесячными платежами. Изменение этих условий (уменьшение количества частей или одnorазовая выплата в полном объеме в ситуации, описанной в законе „О РПК”) приведет к начислению паушального (заранее определенного) налога на доходы физических лиц, а налогооблагаемый доход будет определяться в соответствии со ст. 30а абз. 13 Закона „Об НДФЛ” (Ustawa PIT), то есть как сумма выплаты от осуществленного выкупа паев или погашения расчетных единиц, за вычетом расходов на приобретение выкупленных паев или внесение средств на погашение расчетных единиц, из которых была осуществлена выплата.



Как и кто будет инвестировать средства в РПК?

Средствами в РПК будет управлять финансовое учреждение, ведущее РПК, которое выбрал Ваш работодатель по договоренности с работниками. На протяжении всего периода участия в РПК Вы будете копить в одном субфонде, который подбирает уровень риска к Вашему возрасту, то есть, в так называемом, субфонде определенной даты.

Каждый участник РПК будет автоматически записан в конкретный субфонд определенной даты, соответствующий его возрасту.

Инвестиционная политика таких субфондов – в соответствии с положениями Закона „О РПК” – будет ограничивать инвестиционный риск в меру приближения Вашего возраста до 60 лет. Точно зная инвестиционную перспективу (дата достижения Вами 60-летнего возраста), будет возможно сначала инвестировать большую часть средств (активов) в акции, а потом постепенно (по мере приближения к возрасту 60 лет) инвестировать все большую и большую часть средств в долговые инструменты, характеризующиеся меньшим инвестиционным риском. Правила инвестиционной политики для отдельных субфондов определенной даты, учитывающие разные возрасты участников РПК, описаны в законе „О РПК”.

Распределение субфондов определенной даты:	Паевая часть (в частности акции)	Долговая часть (в частности облигации)
с момента создания субфонда до 20 лет до определенной даты	60 – 80%	20 – 40%
20 лет до определенной даты	40 – 70%	30 – 60%
10 лет до определенной даты	25 – 50%	50 – 75%
5 лет до определенной даты	10 – 30%	70 – 90%
начиная с определенной даты	не более 15%	не менее 85%



Субфонды определенной даты в Santander TFI



Как инвестируют наши субфонды? – инвестиционная политика субфондов Santander PPK SFIO



Субфонды в рамках долговой части могут инвестировать:

- не менее 70% стоимости активов в казначейские и квази-казначейские облигации (obligacje skarbowe i quasi-skarbowe) или банковские депозиты,
- не более 30% стоимости активов в другие финансовые инструменты, причем не более 10% в финансовые инструменты, не имеющие инвестиционного рейтинга.



Субфонды в рамках паевой части могут инвестировать:

- не менее 40% стоимости активов в акции, входящие в состав индекса WIG20,
- не более 20% стоимости активов в акции, входящие в состав индекса mWIG40,
- не более 10% стоимости активов в остальные акции, которые котируются на Варшавской фондовой бирже,
- не менее 20% стоимости активов в иностранные акции стран ОЭСР.



Казначейские и квази-казначейские облигации (obligacje skarbowe i quasi-skarbowe) – это ценные бумаги, выпущенные, гарантированные или за которые ручается Государственное казначейство или Польский национальный банк, орган местного самоуправления или органы центральной публичной власти или центральный банк государства-члена, Европейский центральный банк, Европейский Союз или Европейский инвестиционный банк, или международные организации, при условии, что ценные бумаги, выпущенные, гарантированные или за которые ручаются эти международные организации, имеют рейтинг на инвестиционном уровне, присвоенный рейтинговым агентством, которое признано Европейским центральным банком в своих операциях.

 **Более низкие ставки платы за управление с начала года, в котором данный субфонд Santander PPK SFIO достигнет определенной даты:**

Период		Плата за управление								
период от	период до	Santander PPK 2025	Santander PPK 2030	Santander PPK 2035	Santander PPK 2040	Santander PPK 2045	Santander PPK 2050	Santander PPK 2055	Santander PPK 2060	Santander PPK 2065
01.01.2021	31.12.2024	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%
01.01.2025	31.12.2029	0,30%								
01.01.2030	31.12.2034	0,20%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,30%	0,40%	0,40%
01.01.2035	31.12.2039		0,30%							
01.01.2040	31.12.2044		0,30%							
01.01.2045	31.12.2049		0,30%							
01.01.2050	31.12.2054		0,20%							
01.01.2055	31.12.2059	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,30%	0,30%		
01.01.2060		0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,30%			



Защищенность Ваших средств в PPK



Контроль со стороны Комиссии по финансовому надзору

Комиссия по финансовому надзору будет осуществлять контроль над тем, ведутся ли Планы капиталовложений работников с соблюдением норм действующего законодательства. Кроме того, Комиссия по финансовому надзору на основе собранных данных подготавливает статистику по функционированию PPK.



Контроль со стороны Национальной инспекции труда

Обязанности Национальной инспекции труда (Państwowa Inspekcja Pracy (PIP)) заключаются в том, чтобы проверить, должным ли образом работодатели выполняют обязанности, связанные с ведением PPK. Правонарушения, связанные с ненадлежащим ведением PPK работодателем, такие как: невыполнение обязанности заключения договора о PPK в установленный срок, отсутствие оплаты взносов за участников в установленный срок, отсутствие информации о необходимых данных или предоставление ложных данных или предоставление ложных объяснений или отказ давать объяснения, отсутствие документации, связанной с расчетом размера взносов в PPK, могут привести к наложению штрафов в размере от 1000 PLN до 1 млн. PLN.



Планируемая поддержка работников – участников РПК



ОНЛАЙН-СЕРВИС ДЛЯ РАБОТНИКА – активация профиля участника РПК будет возможна после того, как работодатель заключит договоры на ведение и управление РПК с Santander TFI, а также примет правила вышеупомянутого сервиса. Каждый работник, записанный в РПК, получит на адрес электронной почты, а в случае его отсутствия – письмом свои индивидуальные данные для входа в сервис.

После входа в сервис, Вы можете, например:

- проверить состояние средств на своем счете РПК,
- изменить или дополнить свои данные,
- подать распоряжения и заявления РПК,
- просмотреть и загрузить договор о ведении РПК,
- задать вопрос о РПК через контактную форму.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РПК: 22 35 54 673 – справочная линия, предназначенная для работников



ВЕБ-САЙТЫ: Santander.pl/РПК и Santander.pl/TFI

- текущие котировки инвестиционных фондов доступны в режиме онлайн – возможность постоянного мониторинга и сравнения достигнутых результатов имеющихся инвестиционных фондов в выбранном горизонте времени,
- текущая документация продуктов – карты субфондов, проспекты, Документы, содержащие ключевую информацию, уставы фондов, правила доступны на веб-сайте Santander.pl/TFI,
- комментарии по рынку, подготовленные менеджерами фондов Santander – еженедельные комментарии, публикуемые по понедельникам, ежемесячные комментарии и специальные комментарии – доступны на сайте Santander.pl/TFI,
- калькулятор РПК – позволяет моделировать накопленные в РПК средства,
- вопросы и ответы по РПК.



Об АО „Santander TFI”

- Больше 25 лет опыта работы на рынке инвестиционных фондов.
- Одна из крупнейших и опытных управленческих команд на польском рынке.
- Активы под управлением на сумму 22 млрд злотых.*
- Нам доверяют больше 230 тыс. клиентов.
- Многолетний опыт в создании и управлении Пенсионными программами для работников (с 2001 г.) и Индивидуальными пенсионными счетами (с 2004 г.) – стоимость активов, накопленных на Индивидуальных пенсионных счетах, которые ведет Santander TFI, составляет более 460 млн. PLN.*

*По состоянию на 30.06.2024 г.



Хотите узнать больше о РПК в Santander TFI?



Зайдите на Santander.pl/PPK



Звоните – горячая линия РПК: 22 35 54 673

Поддержка участников РПК и работодателей по телефону осуществляется с понедельника по пятницу (во все дни, в которые происходит сессия на Варшавской фондовой бирже) между 9:00 и 17:00. Стоимость исходящих вызовов в соответствии с тарифом оператора.





Материал представлен для маркетинговых целей, не является договором и не является информационным документом, требуемым в соответствии с законодательством.

Материал не должен быть исключительной основой для принятия решения об инвестировании.

Стоимость чистых активов некоторых субфондов фондов Santander характеризуется высокой изменчивостью в связи с составом инвестиционного портфеля. Некоторые субфонды могут инвестировать более 35% активов в ценные бумаги, выпущенные, гарантированные либо за которые ручается Государственное Казначейство или Польский национальный банк.

Преимущества инвестирования в паи сопровождаются рисками. Описание факторов риска, финансовые данные и информация об оплатах находится в информационных проспектах, документах, содержащих ключевую информацию, и таблицах оплат, доступных на польском языке на Santander.pl/TFI/dokumenty и у дистрибьюторов фондов Santander. Короткая информация о правах инвесторов находится в информационном проспекте (Раздел III, пункт 4).

Фонды не гарантируют достижения предполагаемой инвестиционной цели или получения определенного инвестиционного результата, а будущие результаты подлежат налогообложению, которое зависит от личной ситуации каждого инвестора и может измениться в будущем. Перед принятием решения об инвестировании участник должен учесть оплаты, связанные с субфондом, и учесть возможное налогообложение прибыли. Участник должен понимать, что существует возможность потери хотя бы части внесенных средств.

Инвестируя в инвестиционные фонды, участник приобретает паи этих фондов, а не базовые активы, которые являются предметом инвестирования самого фонда.

АО „Santander TFI” действует на основании разрешения Комиссии по финансовому надзору и подлежит ее надзору. 2024 © Акционерное общество Santander Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych. Все права защищены. Название Santander и логотип „пламя” являются зарегистрированными торговыми марками.

По состоянию на 30.07.2024 г.